

# SUMANDO ESFUERZOS PARA MULTIPLICAR RESULTADOS

## **IV FORO DESARROLLO LOCAL Y EMPLEO**

M<sup>a</sup> Ángeles Rodríguez Prats  
Subdirectora General de Empleo. Servicio regional de Empleo y  
Formación

## *Instrumentos del Sistema Nacional de Empleo*

- **ESTRATEGIA ESPAÑOLA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO 2014-2016. (RD 751/2014 5 de septiembre)**
- **PLAN ANUAL POLITICAS EMPLEO (PAPE)**
- **SISTEMA INFORMACIÓN SERVICIOS PUBLICOS DE EMPLEO (SISPE)**

## ***¿Cuál es la finalidad de la Estrategia Española para la Creación de Empleo?***

- ✓ **La coordinación, de los esfuerzos que realizan los distintos agentes del sistema para mejorar la eficacia y eficiencia de las políticas a favor de la activación para el empleo.**
- ✓ **La modernización de los Servicios Públicos de Empleo y del propio marco institucional del Sistema Nacional de Empleo.**

## ¿Cuales son los objetivos de la Estrategia de Activación al Empleo?

**Programas y Servicios comunes (Cartera Común Servicios)**

**Orientación de políticas a resultados**

**Mejorar empleabilidad jóvenes. SNGJ**

**CONCRETADO EN PAPE** **Mejorar empleabilidad PLD, > 55, PREPARA**

**Mejorar calidad formación**

**Aumentar vinculación pasivas y activas**

**Impulso emprendimiento**

## *¿Con que instrumentos cuenta la Estrategia de Activación ?*

### **Reglamentos para reforzar Servicios Públicos Empleo:**

- ✓ Servicios comunes (elaborado)
- ✓ Programas de empleo (en desarrollo)
- ✓ Formación profesional para el empleo (en desarrollo)

## ¿Qué servicios incluye la cartera común de servicios del SEF?

- ✓ **Orientación profesional** (desde la identificación del perfil profesional hasta el asesoramiento acerca de las tendencias del mercado)
- ✓ **Colocación y de asesoramiento a las empresas** (mejor casación entre ofertas y demandas de empleo)
- ✓ **Formación y cualificación para el empleo** (que deberá comprender, entre otros, la gestión de la cuenta formación del trabajador)
- ✓ **Asesoramiento para el autoempleo y el emprendimiento** (para promover iniciativas emprendedoras y dinamizar el desarrollo económico local).

## ¿Qué es el Plan Anual de Políticas de Empleo? (MEySS)

- ✓ La concreción de la Estrategia para cada año (**objetivos estratégicos y estructurales**)
- ✓ **Servicios y programas** a desarrollar por cada CCAA ( 6 ejes políticas activas y de Intermediación laboral incluidas en la ley de empleo)
- ✓ Recoge los **indicadores** necesarios para el seguimiento y evaluación del grado de cumplimiento de los objetivos.
- ✓ **Marcarán la distribución fondos año siguiente** (70% 2016).La medición de este cumplimiento se realizará en base a los indicadores que se aprueben en el propio PAPE.
- ✓ El **cumplimiento de los objetivos** es una necesidad dado la importancia de la financiación estatal en los presupuestos del SEF
- ✓ Las cantidades asignadas a las comunidades autónomas en la distribución de los fondos estatales deben destinarse **exclusivamente a financiar los servicios y programas que se incluyan en el PAPE.**

## Objetivos Estratégicos PAPE

- ✓ Empleabilidad de los jóvenes (**Garantía Juvenil**)
- ✓ Favorecer la empleabilidad de otros **colectivos especialmente afectados** por el desempleo, en especial los mayores de 45 años, PLD
- ✓ **Mejorar la calidad de la formación** profesional para el empleo (adecuación de la oferta a necesidades-detección en clasificación-perfil- itinerarios)
- ✓ Reforzar la **vinculación entre las políticas activas y las políticas** pasivas de empleo (PAE, activación, UIAE, Agencias Colocación)
- ✓ **Impulsar el emprendimiento** (activación, motivación asesoramiento)



## Objetivos Estructurales PAPE

ORIENTACIÓN

FORMACIÓN

OPORTUNIDADES DE EMPLEO

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

EMPRENDIMIENTO

MEJORA DEL MARCO INSTITUCIONAL

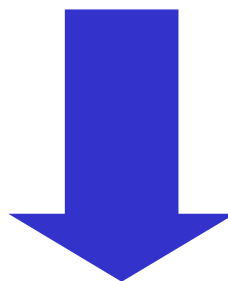
Todas las actuaciones deben ajustarse a estos para considerarse política activa de empleo o de

## *¿Cuál es el objetivo de la colaboración público-privada?*

***SUMAR ESFUERZOS***



***MULTIPLICAR RESULTADOS***



***FORTALECER SERVICIO REGIONAL EMPLEO Y FORMACIÓN***

**Estrechar la colaboración del SEF con entidades está reforzada por el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, y significa:**

- ✓ **Intensificar la coordinación y colaboración para mejorar empleabilidad**
- ✓ **Incrementar oportunidades de empleo**
- ✓ **Favorecer la activación**
- ✓ **Unir esfuerzos para contribuir a reducir la duración media del desempleo**
- ✓ **Facilitar que las empresas encuentren a personas trabajadoras mejor preparadas, activadas, en suma más competentes para los puestos ofertados**
- ✓ **Fortalecer el SEF mejorando los resultados**

## Normas y Recomendaciones Europeas



Bruselas, 30 de septiembre de 2016  
(OR. en)

- ✓ Diagnóstico /determinación perfil
- ✓ Atención personalizada e intensiva
- ✓ Favorecer la participación activa en acciones mejora empleabilidad y de búsqueda activa de empleo o autoempleo,
- ✓ Acuerdos de integración laboral deben contener disposiciones claras sobre responsabilidades mutuas
- ✓ Protocolos de cooperación con empleadores y con incentivos bien concebidos para contratación y formación.
- ✓ Disposición acciones y servicios específicos, (medios propios y colaboradores), acordes a necesidades, requerimientos y al objetivo a conseguir.
- ✓ ampliar y fortalecer las asociaciones entre el servicio de empleo y los servicios sociales (tanto públicos como privados)
- ✓ Diseño y redefinición de los itinerarios individuales y acuerdos de integración laboral personalizados de empleo que incluyan objetivos claros, compromisos en la búsqueda de empleo...
- ✓ Seguimiento y la actualización de itinerarios y acuerdos de integración laboral
- ✓ Crear, desarrollar, favorecer y explorar formas para transformar y completar la prestación de servicios, en particular participando en asociaciones público-privadas o mejorándolas, a fin de aumentar la intermediación laboral y desarrollar las políticas activas de empleo.

## Refuerzo de los itinerarios

UIAE

**16 unidades**  
**39 tutores (tiempo completo/parcial)**  
**250 personas desempleadas/tutor**  
**Compromiso inserción 15%**

LEES

**5 lanzaderas dobles (10 grupos)**  
**5 meses duración/grupo**  
**250 (500 enviados) participantes (Molina, Cartagena, Murcia, Águilas y Alcantarilla)**

100x100  
Activación

**3 grupos triples**  
**100 días duración / grupo**  
**225 participantes (450 enviados)**  
**Compromiso Inserción 30%**

AGENCIA COLOCACIÓN

Agencia Colocación San  
Román

# UIAE

**Derivación Art. 29.4 Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre que deroga la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo:**

- **Personas desempleadas que participan en un Itinerario Personalizado de Inserción**
- **Claro perfil buscador**
- **Beneficiario PAE**
- **Colectivos prioritarios (mujer, <30, PLD, sin formación, >45, riesgo o exclusión, discapacidad)**
- **Baja motivación y activación**
- **Disponibilidad (puede) media**
- **Disposición (quiere) media**
- **Manejo medio-bajo de los recursos de búsqueda.**
- **Incluir en Actuación Especial POL “Derivación a UIAE”, a excepción de PAE**

## LEES

- **Derivación Art. 29.4 del Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre que deroga la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo:**
- **Personas desempleadas que participan en un Itinerario Personalizado de Inserción**
- **Con claro perfil buscador**
- **Hombres menores de 30 (hasta los 34 si exclusión) y mujeres menores de 35**
- **Media/Alta motivación y activación**
- **Disponibilidad (puede) alta**
- **Disposición (quiere) media**
- **Manejo medio de los recursos de búsqueda**
- **Capacidad media/alta para trabajar en grupo, espíritu dinámico, comprometido y solidario**
- **Incluir en Actuación Especial POL “AE Lanzaderas”**

# 100x100 ACTIVACIÓN

**Derivación Art.29.4. del Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre que deroga la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo:**

**Personas desempleadas que participan en un Itinerario Personalizado de Inserción**

**Con claro perfil buscador**

**Motivación y activación media,**

**Disponibilidad (puede) alta**

**Disposición (quiere) media**

**Manejo bajo de los recursos de búsqueda,**

**Capacidad media para trabajar en grupo.**

**Incluir en Actuación Especial POL “AE grupos de desarrollo”**

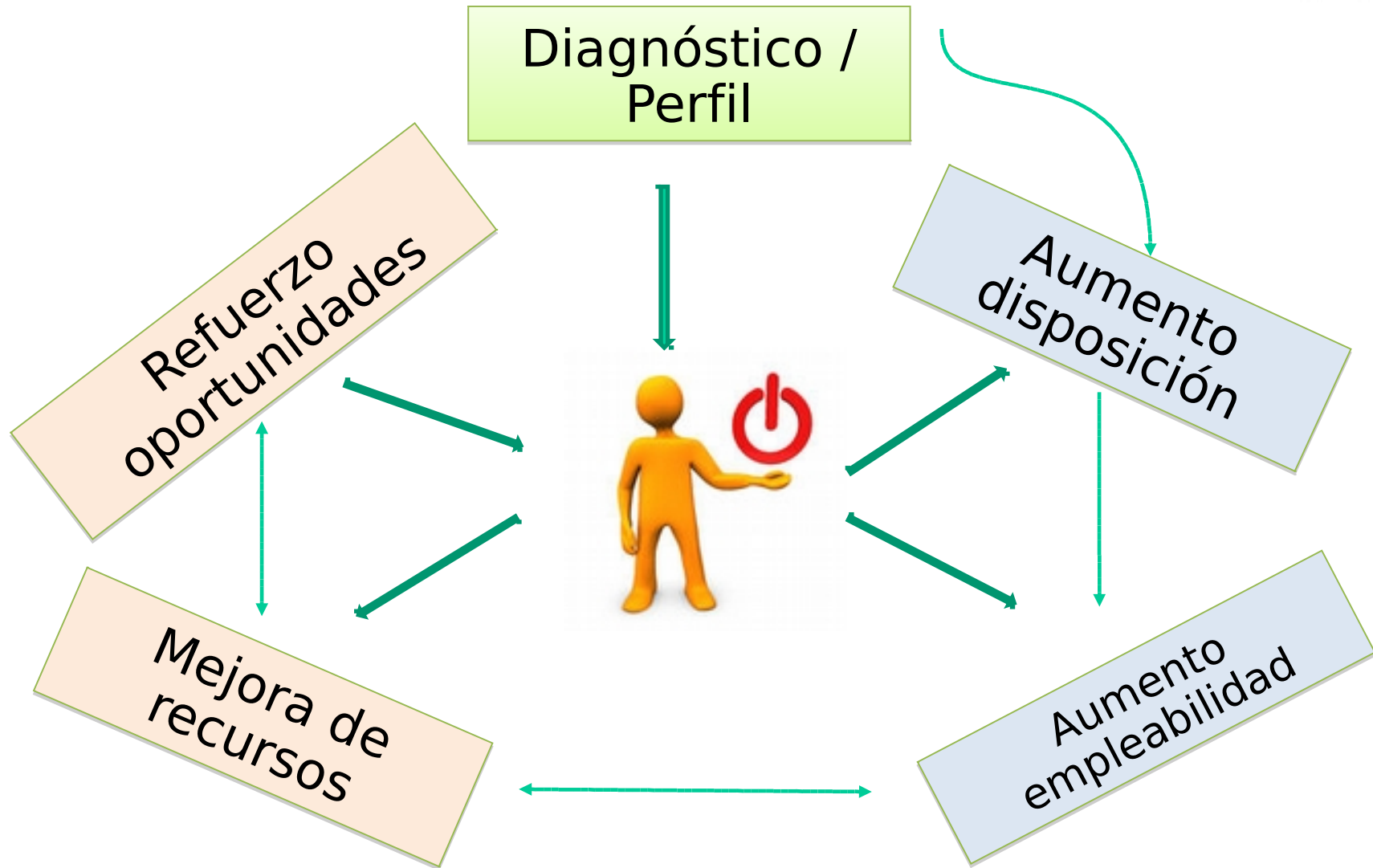


# AGENCIA COLOCACIÓN

- **Derivación art.29.4 del Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre que deroga la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo:**
- **Personas inscritas como desempleadas que participan en un Itinerario Personalizado de Inserción**
- **25 años en adelante, “parado de larga duración” (12 meses en los 18 meses anteriores a la fecha de su colocación)**
- **Con claro perfil buscador**
- **Media motivación y activación**
- **Disponibilidad alta para incorporarse a trabajar**
- **Disposición alta (quiere)**
- **Manejo medio de los recursos de búsqueda.**
- **Incluir en Actuación Especial POL**

# AGENCIA COLOCACIÓN

- **Derivación art.29.4 del Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre que deroga la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo:**
- **Personas inscritas como desempleadas que participan en un Itinerario Personalizado de Inserción**
- **25 años en adelante, “parado de larga duración” (12 meses en los 18 meses anteriores a la fecha de su colocación)**
- **Con claro perfil buscador**
- **Media motivación y activación**
- **Disponibilidad alta para incorporarse a trabajar**
- **Disposición alta (quiere)**
- **Manejo medio de los recursos de búsqueda.**
- **Incluir en Actuación Especial POL**





## CARTERA COMUN SERVICIOS SEF



Muchas gracias